ГОУ ВО МО «Государственный гуманитарно-технологический университет»

Промышленно-экономический колледж

Проектная работа на

Студенческая международная научно-практическая конференция «Молодежь и наука»

на тему «Производительность труда»

|  |  |
| --- | --- |
|  | Подготовила:  студентка группы БД.18А  3 курс  Абдулфатахова Элина Замировна |
|  | Научный руководитель:  преподаватель ПЭК ГГТУ  Сорокина С.М. |

Орехово-Зуевский г.о.

2020г

Любые пути повышения производительности труда, которые бы не рассматривала и не внедряла организация, должны в первую очередь совершенствовать весь производственный процесс.

Повышение производительности труда необходимо рассматривать как целый комплекс мероприятий, имеющих плановое внедрение и носящих регулярный процесс.

Начать совершенствование следует с расчетов трудоемкости и выработки. Полученные данные смогут помочь экономисту (аналитику) в выявлении слабых мест в производственном цикле.

Идеальной можно считать ситуацию, когда трудоемкость будет рассчитана на каждом этапе выполнения работ, которая поможет оценить длительность не только всего цикла производства, что необходимо для планирования будущей деятельности, но и выявления самых трудозатратных цехов (отделов) производства.

Учитывая трудозатратность и планируя оснащение робототехникой и повышения механизации труда, необходимо обращать внимание на опасные и вредные условия труда.

Производственное предприятие ООО «МП «Тонар» (д. Губино, Московской области) часть работ, являющихся вредными и опасными, оснастила робототехникой и перенаправила освободившиеся трудовые резервы на другие виды работ. Что позволило повысить производительность труда и сократить производственные травмы в разы.

Разработка мероприятий по росту повышения производительности труда должна иметь мотивационных характер. Заинтересованность трудовых ресурсов в получении более высокого результата, наименьшими временными и материальными затратами должно премироваться руководством.

Разработка мероприятий, оказывающих влияние на рост производительности труда, должна касаться не только производственных рабочих, но и административно-управленческого персонала и специалистов предприятия. Несвоевременно поставленная задача, переданная информация и т.п. снижает результативность работы, получает результат ниже ожидаемого, увеличивает время на доработку, переделку и другие виды работ, которые своевременно не были сформулированы или не достигли ее получателя.

Менеджмент на предприятиях не должен перегружаться бюрократическими факторами, но иметь четко отлаженный механизм документооборота. Поэтому делопроизводство на предприятии должно находится на высоком профессиональном уровне для роста выработки и снижения трудоемкости работ (оказания услуг или изготовления продукции).

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики наихудшие показатели производительности труда в 2018г. показала отрасль, оказывающая свое влияние на все сферы жизни человека «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений», а лучший показатель дала отрасль «Деятельность профессиональная, научная и техническая» - 104,2.

Снижения производительности труда влекут за собой повышения себестоимости услуг (продукции, работ). Ее рост приводит к снижению конкурентоспособности, и как неблагоприятный исход – банкротство предприятия.

В России повышение производительности труда стало ключевой целью отдельного национального проекта. Предполагается, что к 2024 году рост производительности на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей (сельское хозяйство, обрабатывающие производства, транспорт, торговля и строительство) достигнет не менее 5% в год.

Рост производительности труда, на уровне государства, способен решить сразу несколько целей:

1. Сокращая издержки, предприятиям проще выходить на международный рынок со своей продукцией, а следовательно повышения объем экспорта;
2. Многое делается в РФ для повышения демографической ситуации в стране, где соотношение трудоспособного населения и пенсионеров достаточно низок. Освобождая рабочую силу, повышением производительности труда, государство сокращает дефицит трудовых ресурсов, которые могут быть переобучены на необходимые в данный момент времени профессии (специальности);
3. Развивает научную и исследовательскую деятельность, тем развивая научно-технический прогресс во всех областях жизнедеятельности человека;
4. Повышение производительности труда позволяет увеличить рост ВВП, являющегося индексом благополучия страны, от которого зависит объем инвестиций.

Все вышесказанное говорит о том, что предприятиям жизненно необходим контроль за производительностью труда для того, что бы продолжать свою коммерческую деятельность, а государству необходим рост производительности труда для повышения своей экономической независимости.

Список литературы:

1. Балдин, К.В. Управленческие решения : учебник / К.В. Балдин, С.Н. Воробьев, В.Б. Уткин. – 9-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 495 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573213> (дата обращения: 06.11.2020). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03532-6. – Текст : электронный.
2. Беляцкая, Т.Н. Экономика организации : учебное пособие / Т.Н. Беляцкая. – Минск : РИПО, 2020. – 285 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599431> (дата обращения: 15.09.2020). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-985-503-968-7. – Текст : электронный.
3. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации : учебник / А.В. Дейнека. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 288 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573308> (дата обращения: 20.11.2020). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03459-6. – Текст : электронный.
4. Новашина, Т.С. Экономика и финансы организации : учебник : [16+] / Т.С. Новашина, В.И. Карпунин, И.В. Косорукова ; под ред. Т.С. Новашиной. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Университет Синергия, 2020. – 336 с. : табл., ил. – (Университетская серия). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574440> (дата обращения: 14.10.2020). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4257-0393-4. – Текст : электронный.